

## Plan działania na rok 2017

### Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego 2014-2020

Numer i nazwa osi priorytetowej	<b>VIII</b>	<b>Rozwój Rynku Pracy</b>
---------------------------------	-------------	---------------------------

INFORMACJE O INSTYTUCJI ZARZĄDZAJĄCEJ					
Instytucja Zarządzająca	Zarząd Województwa Mazowieckiego Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego Departament Rozwoju Regionalnego i Funduszy Europejskich				
Adres korespondencyjny	Al. Solidarności 61, 03-402 Warszawa				
Telefon	022	59-79-751	Faks	022	59-79-752
E-mail	dsrr@mazovia.pl				
INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Instytucja Pośrednicząca	Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie				

Adres korespondencyjny	Ul. Młynarska 16; 01-205 Warszawa				
Telefon	022	578-44-00	Faks	022	578-44-07
E-mail	wup@wup.mazowsze.pl				

## TRYB KONKURSOWY

### **Działanie 8.3. Ułatwianie powrotu do aktywności zawodowej osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3**

<b>Poddziałanie 8.3.1</b> Ułatwianie powrotu do aktywności zawodowej Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Tworzenie i funkcjonowanie podmiotów opieki nad dzieckiem do lat 3, w tym żłobków (m.in. przyzakładowych) i klubów dziecięcych; 2. Tworzenie nowych miejsc opieki w podmiotach opieki nad dzieckiem do lat 3 już istniejących; 3. Tworzenie i rozwijanie miejsc opieki nad dziećmi w innych formach opieki wymienionych w ustawie o opiece nad dziećmi do lat 3 obejmujące: a. sprawowanie opieki przez nianię, b. sprawowanie opieki przez opiekuna dziennego, c. pokrycie części kosztów związanych z bieżącym świadczeniem usług opieki nad dziećmi do lat 3.														
	Sierpień 2017 rok														
Planowany termin naboru wniosków o dofinansowanie	Sierpień 2017 rok														
Planowana alokacja na konkurs (EFS+ BP w euro)	4 128 000 (Wskazana kwota to tylko dofinansowanie EFS gdyż w Poddziałaniu nie przewidziano BP. Niezbędny wkład krajowy w wysokości 20% pochodzi zatem ze środków własnych beneficjenta.)														
Kryteria dostępu i merytoryczne szczegółowe przyjęte przez Komitet Monitorujący RPO WM 2014-2020		tak	Jeśli nie - planowany termin przyjęcia kryteriów dostępu i kryteriów merytorycznych szczegółowych												
	<input checked="" type="checkbox"/>	nie	I	II	III	IV	V	VI	<input checked="" type="checkbox"/>	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Kryteria wyboru projektów	<b>KRYTERIA DOSTĘPU</b>														
	1.														

	Opis kryterium:		Stosuje się do typu/typów operacji		
	2.				
	Opis kryterium:		Stosuje się do typu/typów operacji		
	3.				
	Opis kryterium:		Stosuje się do typu/typów operacji		
	<b>KRYTERIA MERYTORYCZNE SZCZEGÓŁOWE</b>				
	1.		Stosuje się do typu/typów operacji		
	Opis kryterium:		Liczba punktów		
	2.		Stosuje się do typu/typów operacji		
	Opis kryterium:		Liczba punktów		
	3.		Stosuje się do typu/typów operacji		
	Opis kryterium:		Liczba punktów		
<b>Wskaźniki obligatoryjne w naborze</b>	produktu	1. Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie.	Wartość docelowa wskaźnika	417	
		2. Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3.		413	

	rezultatu bezpośredniego	1. Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka, po opuszczeniu programu.		80%
		2. Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu.		70%

### Tryb pozakonkursowy

#### Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP

<b>Beneficjent / podmiot realizujący</b>	Powiaty – Powiatowe Urzędy Pracy z terenu województwa mazowieckiego; Gmina Miasto Siedlce – Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach; Gmina Miasto Płock – Miejski Urząd Pracy w Płocku Miasto Stołeczne Warszawa – Urząd Pracy m.st. Warszawy.	<b>Okres realizacji projektu</b>	2017-2018 rok.
<b>Szacowana całkowita wartość projektu</b>	Na rok 2017 wynosi: 63 605 056,00 PLN (w tym kwota w części EFS to – 50 884 045,00 PLN oraz kwota w części wkładu krajowego to – 12 721 011,00 PLN); Na rok 2018 wynosi: 73 754 616,60 PLN (w tym w części EFS – 59 003 693,28 PLN oraz kwota w części wkładu krajowego – 14 750 923,32 PLN).		
<b>Typ projektu</b>	Pakiet narzędzi na rzecz zwiększenia stopnia wykorzystania rezerw regionalnego rynku pracy (Pakiet), składający się z typów operacji wymienionych w Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przy czym Działanie nie obejmuje robót publicznych. Działania realizowane w pakiecie będą prowadzone na podstawie przepisów zawartych w ww. ustawie i będą ukierunkowane na zwiększenie dostępności do zatrudnienia, w tym samozatrudnienia osób bezrobotnych przyczyniając się do zwiększenia stopnia wykorzystania rezerw regionalnego rynku pracy. Wsparciem zostaną objęte osoby będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy zwane dalej grupami defaworyzowanymi, dla których ustalono I i II profil pomocy. Do ww. grupy zaliczono osoby, które zostały wskazane w UP jako wymagające interwencji EFS: osoby powyżej 50 roku życia, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, kobiety. Przynależność do poszczególnych grup defaworyzowanych definiowana będzie, z poszanowaniem ww. ustawy, na podstawie Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020. Nie uwzględniono osób pomiędzy 18 a 29 rokiem życia, ponieważ wsparcie dla nich prowadzone będzie		

	<p>na poziomie krajowym. W ramach Pakietu przewiduje się:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Diagnozowanie indywidualnej sytuacji uczestników projektów i pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (w tym pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe); Obejmowało ono będzie przeprowadzenie analizy sytuacji zawodowej uczestnika projektu oraz zaplanowanie jego ścieżki kariery w formie Indywidualnego Planu Działań (IPD) a także identyfikację profilu pomocy. W IPD zostanie określony rodzaj i zakres narzędzi niezbędnych do aktywizacji zawodowej osób objętych wsparciem. Planowane jest zastosowanie badań psychologicznych w szczególności w przypadkach zaplanowania kariery zawodowej w obszarze usług opiekuńczych. Efektem ww. wsparcia będzie skierowanie uczestnika projektu do zatrudnienia lub zdefiniowanie kolejnych kroków, prowadzących do jego podjęcia. Niniejszym typem operacji będą objęci wszyscy uczestnicy interwencji.</li> <li>2. Podnoszenie lub zmianę kwalifikacji zawodowych oraz ich lepsze dopasowanie do potrzeb rynku pracy; Będą one polegały na przeszkoleniu osób pozostających bez zatrudnienia i przyznaniu im nowych kwalifikacji zapewniających zwiększenie szans na aktywizację zawodową. Działania będą kierowane do osób defaworyzowanych, dla których został ustalony II profil pomocy, a w uzasadnionych przypadkach również dla osób, dla których został ustalony I profil pomocy (w sytuacji kiedy dla efektywnej aktywizacji wystarczające będzie np. jedynie odnowienie posiadanych uprawnień) i osobom o niskich kwalifikacjach zawodowych.</li> <li>3. Pomoc w zdobyciu doświadczenia zawodowego; Będzie polegała na organizowaniu płatnych staży zawodowych u pracodawców na konkretnych stanowiskach pracy, według programu zgodnego z wymaganymi kwalifikacjami oraz potrzebami pracodawców. Przewiduje się zaangażowanie pracodawców w sporządzanie programów staży. Przedmiotowe wsparcie kierowane w szczególności do osób długotrwale bezrobotnych, powyżej 50 roku życia, o niskich kwalifikacjach, dla których został ustalony I lub II profil pomocy.</li> <li>4. Wspieranie samozatrudnienia i powstawania nowych miejsc pracy; W ramach niniejszego typu operacji planuje się pomoc w postaci dotacji bezzwrotnych na założenie działalności gospodarczej połączonej z modułem doradztwa i szkoleń (o ile wynika to z IPD) przygotowujących do jej uruchomienia oraz utrzymania. Pomoc ta skierowana zostanie wyłącznie do osób należących do grup defaworyzowanych i dla których IPD wskazało ją jako najskuteczniejsze narzędzie. Przewidziano także środki na wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, a także na organizowanie prac interwencyjnych dla osób bezrobotnych z grup defaworyzowanych oraz dla osób powyżej 50 r.ż., w postaci dofinansowania wynagrodzenia na zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Priorytetowymi branżami dla tego typu działań będzie gospodarka biała i zielona w szczególności recyclingowa. Wsparcie zakłada możliwość sfinansowania zakupu środków trwałych o ile będą one stanowiły niezbędne wyposażenie uruchamianego stanowiska pracy lub warunkowały samozatrudnienie. Dzięki zaplanowanemu wsparciu zwiększy się wykorzystanie potencjału w dziedzinie przedsiębiorczości. Osłabiony zostanie także stereotyp funkcjonujący na regionalnym rynku pracy o niskiej przydatności osób bezrobotnych w procesie pracy.</li> </ol>		
<b>Kryteria dostępu przyjęte przez Komitet Monitorujący RPO WM</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> tak	Jeśli nie - planowany termin przyjęcia kryteriów dostępu i kryteriów merytorycznych szczegółowych

2014-2020		nie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<b>Kryteria wyboru projektów</b>	<b>KRYTERIA DOSTĘPU</b>													
	.Projekt przewiduje osiągnięcie wskaźników minimalnej efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup defaworyzowanych objętych wsparciem w programie na poziomie ustalonym przez Ministra właściwego ds. rozwoju.													
	Opis kryterium:	Weryfikacja kryterium następuje na podstawie zgodności informacji przedstawionych przez Projektodawcę w oświadczeniu z poziomem minimalnych wskaźników efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup defaworyzowanych, o którym mowa w Wytocznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 i podawanych do publicznej wiadomości na stronie internetowej administrowanej przez Ministerstwo właściwe ds. rozwoju: <a href="http://www.mir.gov.pl">http://www.mir.gov.pl</a> oraz na portalu: <a href="http://www.funduszeuropejskie.gov.pl">http://www.funduszeuropejskie.gov.pl</a> . Niniejsze minimalne wskaźniki efektywności zatrudnieniowej do osiągnięcia w projekcie zostaną także podane w dokumentacji konkursowej. W przypadku niezłożenia oświadczenia stwierdza się niespełnienie kryterium.												
	Projekt zakłada objęcie wsparciem osób należących do każdej z grup defaworyzowanych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa mazowieckiego, tj.: kobiet, osób o niskich kwalifikacjach, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych i osób powyżej 50 roku życia. Jednakże przypadku bezrobotnych z n/w grup defaworyzowanych, tj.: 1. osób powyżej 50 r. życia, 2. osób z niepełnosprawnościami, 3. osób długotrwale bezrobotnych, proporcja musi odpowiadać co najmniej takiej samej proporcji jak liczebność danej podgrupy defaworyzowanej, zarejestrowanej w rejestrze PUP o I i II profilu pomocy w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych o I i II profilu pomocy, wg stanu na ostatni dzień przedostatniego miesiąca poprzedzającego dzień rozpoczęcia naboru. Do wyliczenia liczebności ww. grup defaworyzowanych nie wlicza się osób, dla których planowane jest wsparcie w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Ze wsparcia w projekcie wyłączone są osoby zakwalifikowane do III profilu pomocy. W związku z tym, że projekt zakłada objęcie wsparciem osób w wieku 30 lat i powyżej o I i II profilu pomocy, ww. proporcja powinna być tylko wyliczana w stosunku do tej grupy osób.													
Opis kryterium:	Weryfikacja polega na sprawdzeniu czy w ramach projektu wsparciem zostaną objęte osoby będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy zwane dalej grupami defaworyzowanymi. Do ww. grupy zaliczono osoby, które zostały wskazane w RPO WM 2014-2020 jako wymagające interwencji EFS: osoby powyżej 50 roku życia, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, kobiety.													

	Projekt zakłada objęcie wsparciem osób w wieku 30 lat i powyżej.	
	Opis kryterium:	Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu. Kryterium wynika z demarkacji między RPO a POWER, zgodnie z którą w RPO wsparcie jest kierowane do osób w wieku 30 lat i powyżej, zaś w ramach POWER wsparcie otrzymają osoby do 29 roku życia.
	Uczestnicy otrzymają wsparcie, które będzie dostosowane do potrzeb pracodawców oraz możliwości uczestników także w zakresie zielonych lub białych miejsc pracy, o ile wynika to z potrzeb i możliwości lokalnego rynku pracy.	
	Opis kryterium:	<p>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Zielona gospodarka to dziedziny, które przyczyniają się do ochrony i rekonstrukcji środowiska przyrodniczego oraz sprzyjają zachowaniu dobrego zdrowia człowieka. Zakres branż wchodzących w skład tego obszaru wywierający największy wpływ na wzrost zatrudnienia w regionie został przedstawiony w publikacji „Praca wysokiej jakości na zielonym rynku pracy w województwie mazowieckim” opracowanej przez Instytut Badań nad Demokracją i Przedsiębiorstwem Prywatnym.</p> <p>Biała gospodarka dotyczy natomiast zawodów związanych z opieką nad osobami w wieku starszym i z opieką nad osobami z niepełnosprawnościami, a także z potrzebami tych osób. Potrzeba interwencji w tym zakresie związana jest także ze zjawiskiem starzenia się społeczeństwa. Poza tym opieka nad osobami zależnymi, do których zaliczamy osoby starsze i z niepełnosprawnościami, w kluczowy sposób ogranicza aktywność zawodową opiekunów – domowników, zdolnych do podjęcia pracy, którzy są zmuszeni do rezygnacji z rozwoju zawodowego, a często w ogóle z pracy. Dlatego też niezbędnym jest przygotowanie kompetentnej kadry, która przejmie opiekę nad osobami zależnymi dzięki czemu umożliwiony zostanie powrót domowników na rynek pracy. Rozwój białej gospodarki jest jednym z założeń Strategii Rozwoju Mazowsza w dziedzinie infrastruktury i usług społecznych.</p> <p>Wnioskodawca musi zawrzeć we wniosku o dofinansowanie deklarację, iż uczestnicy otrzymają wsparcie, które będzie dostosowane do potrzeb pracodawców oraz możliwości uczestników także w zakresie zielonych lub białych miejsc pracy, o ile wynika to z potrzeb i możliwości lokalnego</p>
	<p>Dla uczestników przewidziano działania mające na celu podniesienie/nabycie kwalifikacji i/lub nabycie kompetencji, o ile wynika to z IPD. Szkolenie musi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- w przypadku kwalifikacji kończyć się egzaminem zewnętrznym i uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego uzyskanie/nabycie kwalifikacji. Zarówno egzamin musi być przeprowadzony, a certyfikat musi być nadany (tj. proces walidacji i certyfikacji) przez upoważniony do tego podmiot, który otrzymał akredytację do ww. czynności.</li> <li>- w przypadku kompetencji przebiegać w 4 etapach wymienionych w Wytocznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020.</li> </ul>	
	Opis kryterium:	<p>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Podnoszenie lub zmiana kwalifikacji i/lub nabycie kompetencji oraz ich lepsze dopasowanie do potrzeb rynku pracy, są odpowiedzią na niski poziom kwalifikacji u osób bezrobotnych.</p>

		<p>Dla uczestników przewidziano działania mające na celu podniesienie/nabycie kwalifikacji i/lub nabycie kompetencji, o ile wynika to z IPD.</p> <p>W przypadku nabycia kwalifikacji szkolenie musi kończyć się egzaminem zewnętrznym i uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego uzyskanie/podniesienie kwalifikacji.</p> <p>W przypadku nabycia kompetencji weryfikacji podlegać będzie czy proces nabywania kwalifikacji zawiera następujące etapy;</p> <p>a) ETAP I – Zakres – zdefiniowanie w ramach wniosku o dofinansowanie grupy docelowej do objęcia wsparciem oraz wybranie obszaru interwencji EFS, który będzie poddany ocenie,</p> <p>b) ETAP II – Wzorzec – zdefiniowanie we wniosku o dofinansowanie standardu wymagań, tj. efektów uczenia się, które osiągną uczestnicy w wyniku przeprowadzonych działań projektowych,</p> <p>c) ETAP III – Ocena – przeprowadzenie weryfikacji na podstawie opracowanych kryteriów oceny po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie,</p> <p>d) ETAP IV – Porównanie – porównanie uzyskanych wyników etapu III (ocena) z przyjętymi wymaganiami (określonymi na etapie II efektami uczenia się) po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie.</p> <p>Kompetencja to wyodrębniony zestaw efektów uczenia się / kształcenia. Opis kompetencji zawiera jasno określone warunki, które powinien spełniać uczestnik projektu ubiegający się o nabycie kompetencji, tj. wyczerpującą informację o efektach uczenia się dla danej kompetencji oraz kryteria i metody ich weryfikacji.</p> <p>Wykazywać należy wyłącznie kwalifikacje/kompetencje osiągnięte w wyniku interwencji Europejskiego Funduszu Społecznego.</p>	
		Minimum 10 % środków i nie więcej niż 70% środków w ramach projektu zostanie przeznaczony na dotacje na utworzenie działalności gospodarczej.	
	Opis kryterium:	<p>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej sprzyjają podniesieniu aktywności zawodowej społeczeństwa. Pomoc bezzwrotna stwarza warunki do rozwoju przedsiębiorczości osobom z grup defaworyzowanych, które nie mają możliwości skorzystania z kredytów w bankach komercyjnych.</p>	
<b>Wskaźniki obligatoryjne w naborze</b>	<b>produktu</b>	1.Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	5 690
		2.Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	3 001
		3.Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	251
		4.Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	3 926



		5.Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie		839
		6.Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie		2 633
	<b>rezultatu bezpośredniego</b>	1.Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)		3755
		2.Liczba osób długotrwale bezrobotnych pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)		1981
		3.Liczba osób z niepełnosprawnością pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)		138
		4.Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu		702
		5.Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu		370
		6.Liczba osób z niepełnosprawnościami, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu		26
		7.Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej		2659

<b>PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA</b>			
Miejscowość, data		Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	