

## Plan działania na rok 2017

### Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego 2014-2020

Numer i nazwa osi priorytetowej	VIII	Rozwój Rynku Pracy			
<b>INFORMACJE O INSTYTUCJI ZARZĄDZAJĄCEJ</b>					
Instytucja Zarządzająca	Zarząd Województwa Mazowieckiego Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego Departament Rozwoju Regionalnego i Funduszy Europejskich				
Adres korespondencyjny	Al. Solidarności 61, 03-402 Warszawa				
Telefon	022	59-79-751	Faks	022	59-79-752
E-mail	dsrr@mazovia.pl				
<b>INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ</b>					
Instytucja Pośrednicząca	Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie				
Adres korespondencyjny	Ul. Młynarska 16; 01-205 Warszawa				

Telefon	022	578-44-00	Faks	022	578-44-07
E-mail	wup@wup.mazowsze.pl				

## TRYB KONKURSOWY

### Działanie 8.3. *Ułatwianie powrotu do aktywności zawodowej osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3*

<b>Poddziałanie 8.3.1</b> Ułatwianie powrotu do aktywności zawodowej Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Tworzenie i funkcjonowanie podmiotów opieki nad dzieckiem do lat 3, w tym żłobków (m.in. przyzakładowych) i klubów dziecięcych. 2. Tworzenie nowych miejsc opieki w podmiotach opieki nad dzieckiem do lat 3 już istniejących; <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Tworzenie i rozwijanie miejsc opieki nad dziećmi w innych formach opieki wymienionych w ustawie o opiece nad dziećmi do lat 3 obejmujące:</li> <li>b. sprawowanie opieki przez nianię,</li> <li>c. sprawowanie opieki przez opiekuna dziennego,</li> <li>d. pokrycie części kosztów związanych z bieżącym świadczeniem usług opieki nad dziećmi do lat 3.</li> </ol>														
Planowany termin naboru wniosków o dofinansowanie	Sierpień 2017 rok														
Planowana alokacja na konkurs (EFS+ BP w euro)	4 128 000 (Wskazana kwota to tylko dofinansowanie EFS gdyż w Poddziałaniu nie przewidziano BP. Niezbędny wkład krajowy w wysokości 20% pochodzi zatem ze środków własnych beneficjenta.)														
Kryteria dostępu i merytoryczne szczegółowe przyjęte przez Komitet Monitorujący RPO WM 2014-2020	tak	Jeśli nie - planowany termin przyjęcia kryteriów dostępu i kryteriów merytorycznych szczegółowych													
	X	nie	I	II	III	IV	V	VI	X	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Kryteria wyboru projektów	KRYTERIA DOSTĘPU														

	Opis kryterium:	Miejsce na wpisanie opisu kryterium wskazanego w wierszu powyżej.	Stosuje się do typu/typów operacji		
	Opis kryterium:	Miejsce na wpisanie opisu kryterium wskazanego w wierszu powyżej.	Stosuje się do typu/typów operacji		
	Opis kryterium:	Miejsce na wpisanie opisu kryterium wskazanego w wierszu powyżej.	Stosuje się do typu/typów operacji		
	<b>KRYTERIA MERYTORYCZNE SZCZEGÓŁOWE</b>				
				Stosuje się do typu/typów operacji	
	Opis kryterium:	Miejsce na wpisanie opisu kryterium wskazanego w wierszu powyżej.	Liczba punktów		
				Stosuje się do typu/typów operacji	
	Opis kryterium:	Miejsce na wpisanie opisu kryterium wskazanego w wierszu powyżej.	Liczba punktów		
				Stosuje się do typu/typów operacji	
	Opis kryterium:	Miejsce na wpisanie opisu kryterium wskazanego w wierszu powyżej.	Liczba punktów		

<b>Wskaźniki obligatoryjne w naborze</b>	produktu	1. Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie.	Wartość docelowa wskaźnika	417
		2. Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3.		413
	rezultatu bezpośredniego	1. Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka, po opuszczeniu programu.		80%
		2. Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu.		70%

## Tryb pozakonkursowy

### Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP

<b>Beneficjent / podmiot realizujący</b>	Powiaty – Powiatowe Urzędy Pracy z terenu województwa mazowieckiego; Gmina Miasto Siedlce – Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach; Gmina Miasto Płock – Miejski Urząd Pracy w Płocku Miasto Stołeczne Warszawa – Urząd Pracy m.st. Warszawy.	<b>Okres realizacji projektu</b>	2017-2018 rok.
<b>Szacowana całkowita wartość projektu</b>	Na rok 2017 wynosi: 63 605 056,00 PLN (w tym kwota w części EFS to – 50 884 045,00 PLN oraz kwota w części wkładu krajowego to – 12 721 011,00 PLN); Na rok 2018 wynosi: 73 754 616,60 PLN (w tym w części EFS – 59 003 693,28 PLN oraz kwota w części wkładu krajowego – 14 750 923,32 PLN).		
<b>Typ projektu</b>	Pakiet narzędzi na rzecz zwiększenia stopnia wykorzystania rezerw regionalnego rynku pracy (Pakiet), składający się z typów operacji wymienionych w Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przy czym Działanie nie obejmuje robót publicznych. Działania realizowane w pakiecie będą prowadzone na podstawie przepisów zawartych w ww. ustawie i będą ukierunkowane na zwiększenie dostępności do zatrudnienia, w tym samozatrudnienia osób bezrobotnych przyczyniając się do zwiększenia stopnia wykorzystania rezerw regionalnego rynku pracy. Wsparciem zostaną objęte osoby będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy zwane dalej grupami defaworyzowanymi, dla których ustalono I i II profil pomocy. Do ww. grupy zaliczono osoby, które zostały wskazane w UP jako wymagające interwencji EFS: osoby powyżej 50		

roku życia, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, kobiety. Przynależność do poszczególnych grup defaworyzowanych definiowana będzie, z poszanowaniem ww. ustawy, na podstawie Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020. Nie uwzględniono osób pomiędzy 18 a 29 rokiem życia, ponieważ wsparcie dla nich prowadzone będzie na poziomie krajowym.

W ramach Pakietu przewiduje się:

1. Diagnozowanie indywidualnej sytuacji uczestników projektów i pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (w tym pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe);

Obejmowało ono będzie przeprowadzenie analizy sytuacji zawodowej uczestnika projektu oraz zaplanowanie jego ścieżki kariery w formie Indywidualnego Planu Działań (IPD) a także identyfikację profilu pomocy. W IPD zostanie określony rodzaj i zakres narzędzi niezbędnych do aktywizacji zawodowej osób objętych wsparciem. Planowane jest zastosowanie badań psychologicznych w szczególności w przypadkach zaplanowania kariery zawodowej w obszarze usług opiekuńczych. Efektem ww. wsparcia będzie skierowanie uczestnika projektu do zatrudnienia lub zdefiniowanie kolejnych kroków, prowadzących do jego podjęcia. Niniejszym typem operacji będą objęci wszyscy uczestnicy interwencji.

2. Podnoszenie lub zmianę kwalifikacji zawodowych oraz ich lepsze dopasowanie do potrzeb rynku pracy;

Będą one polegały na przeszkoleniu osób pozostających bez zatrudnienia i przyznaniu im nowych kwalifikacji zapewniających zwiększenie szans na aktywizację zawodową. Działania będą kierowane do osób defaworyzowanych, dla których został ustalony II profil pomocy, a w uzasadnionych przypadkach również dla osób, dla których został ustalony I profil pomocy (w sytuacji kiedy dla efektywnej aktywizacji wystarczające będzie np. jedynie odnowienie posiadanych uprawnień) i osobom o niskich kwalifikacjach zawodowych.

3. Pomoc w zdobyciu doświadczenia zawodowego;

Będzie polegała na organizowaniu płatnych staży zawodowych u pracodawców na konkretnych stanowiskach pracy, według programu zgodnego z wymaganymi kwalifikacjami oraz potrzebami pracodawców. Przewiduje się zaangażowanie pracodawców w sporządzanie programów staży. Przedmiotowe wsparcie kierowane w szczególności do osób długotrwale bezrobotnych, powyżej 50 roku życia, o niskich kwalifikacjach, dla których został ustalony I lub II profil pomocy.

4. Wspieranie samozatrudnienia i powstawania nowych miejsc pracy;

W ramach niniejszego typu operacji planuje się pomoc w postaci dotacji bezzwrotnych na założenie działalności gospodarczej połączonej z modułem doradztwa i szkoleń (o ile wynika to z IPD) przygotowujących do jej uruchomienia oraz utrzymania. Pomoc ta skierowana zostanie wyłącznie do osób należących do grup defaworyzowanych i dla których IPD wskazało ją jako najskuteczniejsze narzędzie.

Przewidziano także środki na wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, a także na organizowanie prac interwencyjnych dla osób bezrobotnych z grup defaworyzowanych oraz dla osób powyżej 50 r.ż., w postaci dofinansowania wynagrodzenia na zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Priorytetowymi branżami dla tego typu działań będzie gospodarka biała i zielona w szczególności recyclingowa. Wsparcie zakłada możliwość sfinansowania zakupu środków trwałych o ile będą one stanowiły niezbędne wyposażenie uruchamianego stanowiska pracy lub warunkowały samozatrudnienie.

Dzięki zaplanowanemu wsparciu zwiększy się wykorzystanie potencjału w dziedzinie przedsiębiorczości. Osłabiony

	zostanie także stereotyp funkcjonujący na regionalnym rynku pracy o niskiej przydatności osób bezrobotnych w procesie pracy.													
<b>Kryteria dostępu przyjęte przez Komitet Monitorujący RPO WM 2014-2020</b>	X	tak	Jeśli nie - planowany termin przyjęcia kryteriów dostępu i kryteriów merytorycznych szczegółowych											
		nie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<b>Kryteria wyboru projektów</b>	<b>KRYTERIA DOSTĘPU</b>													
	Projekt przewiduje osiągnięcie wskaźników minimalnej efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup defaworyzowanych objętych wsparciem w programie na poziomie ustalonym przez Ministra właściwego ds. rozwoju.													
	Opis kryterium:		Weryfikacja kryterium następuje na podstawie zgodności informacji przedstawionych przez Projektodawcę w oświadczeniu z poziomem minimalnych wskaźników efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup defaworyzowanych, o którym mowa w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 i podawanych do publicznej wiadomości na stronie internetowej administrowanej przez Ministerstwo właściwe ds. rozwoju: <a href="http://www.mir.gov.pl">http://www.mir.gov.pl</a> . oraz na portalu: <a href="http://www.funduszeuropejskie.gov.pl">http://www.funduszeuropejskie.gov.pl</a> . Niniejsze minimalne wskaźniki efektywności zatrudnieniowej do osiągnięcia w projekcie zostaną także podane w dokumentacji konkursowej W przypadku niezłożenia oświadczenia stwierdza się niespełnienie kryterium.											
Projekt zakłada objęcie wsparciem osób należących do każdej z grup defaworyzowanych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa mazowieckiego, tj.: kobiet, osób o niskich kwalifikacjach, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych i osób powyżej 50 roku życia. Jednakże przypadku bezrobotnych z n/w grup defaworyzowanych, tj.: 1. osób powyżej 50 r. życia, 2. osób z niepełnosprawnościami, 3. osób długotrwale bezrobotnych, proporcja musi odpowiadać co najmniej takiej samej proporcji jak liczebność danej podgrupy defaworyzowanej, zarejestrowanej w rejestrze PUP o I i II profilu pomocy w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych o I i II profilu pomocy, wg stanu na ostatni dzień przedostatniego miesiąca poprzedzającego dzień rozpoczęcia naboru. Do wyliczenia liczebności ww. grup defaworyzowanych nie wlicza się osób, dla których planowane jest wsparcie w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Ze wsparcia w projekcie wyłączone są osoby zakwalifikowane do III profilu pomocy. W związku z tym, że projekt zakłada objęcie wsparciem osób w wieku 30 lat i powyżej o I i II profilu pomocy, ww. proporcja powinna być tylko wliczana w stosunku do tej grupy osób.														

	Opis kryterium:	<p>Weryfikacja polega na sprawdzeniu czy w ramach projektu wsparciem zostaną objęte osoby będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy zwane dalej grupami defaworyzowanymi.</p> <p>Do ww. grupy zaliczono osoby, które zostały wskazane w RPO WM 2014-2020 jako wymagające interwencji EFS:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>osoby powyżej 50 roku życia,</li> <li>osoby z niepełnosprawnościami,</li> <li>osoby długotrwale bezrobotne</li> <li>osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych,</li> <li>kobiety.</li> </ul>
	Projekt zakłada objęcie wsparciem osób w wieku 30 lat i powyżej.	
	Opis kryterium:	<p>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu. Kryterium wynika z demarkacji między RPO a POWER, zgodnie z którą w RPO wsparcie jest kierowane do osób w wieku 30 lat i powyżej, zaś w ramach POWER wsparcie otrzymają osoby do 29 roku życia.</p>
	<p>Uczestnicy otrzymają wsparcie, które będzie dostosowane do potrzeb pracodawców oraz możliwości uczestników także w zakresie zielonych lub białych miejsc pracy, o ile wynika to z potrzeb i możliwości lokalnego rynku pracy.</p>	
	Opis kryterium:	<p>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Zielona gospodarka to dziedziny, które przyczyniają się do ochrony i rekonstrukcji środowiska przyrodniczego oraz sprzyjają zachowaniu dobrego zdrowia człowieka. Zakres branż wchodzących w skład tego obszaru wywierający największy wpływ na wzrost zatrudnienia w regionie został przedstawiony w publikacji „Praca wysokiej jakości na zielonym rynku pracy w województwie mazowieckim” opracowanej przez Instytut Badań nad Demokracją i Przedsiębiorstwem Prywatnym.</p> <p>Biała gospodarka dotyczy natomiast zawodów związanych z opieką nad osobami w wieku starszym i z opieką nad osobami z niepełnosprawnościami, a także z potrzebami tych osób. Potrzeba interwencji w tym zakresie związana jest także ze zjawiskiem starzenia się społeczeństwa. Poza tym opieka nad osobami zależnymi, do których zaliczamy osoby starsze i z niepełnosprawnościami, w kluczowy sposób ogranicza aktywność zawodową opiekunów – domowników, zdolnych do podjęcia pracy, którzy są zmuszeni do rezygnacji z rozwoju zawodowego, a często w ogóle z pracy. Dlatego też niezbędnym jest przygotowanie kompetentnej kadry, która przejmie opiekę nad osobami zależnymi dzięki czemu umożliwiony zostanie powrót domowników na rynek pracy. Rozwój białej gospodarki jest jednym z założeń Strategii Rozwoju Mazowsza w dziedzinie infrastruktury i usług społecznych.</p> <p>Wnioskodawca musi zawrzeć we wniosku o dofinansowanie deklarację, iż uczestnicy otrzymają</p>

		<p>wsparcie, które będzie dostosowane do potrzeb pracodawców oraz możliwości uczestników także w zakresie zielonych lub białych miejsc pracy, o ile wynika to z potrzeb i możliwości lokalnego</p>
		<p>Dla uczestników przewidziano działania mające na celu podniesienie/nabycie kwalifikacji i/lub nabycie kompetencji, o ile wynika to z IPD. Szkolenie musi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- w przypadku kwalifikacji kończyć się egzaminem zewnętrznym i uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego uzyskanie/nabycie kwalifikacji. Zarówno egzamin musi być przeprowadzony, a certyfikat musi być nadany (tj. proces walidacji i certyfikacji) przez upoważniony do tego podmiot, który otrzymał akredytację do ww. czynności.</li> <li>- w przypadku kompetencji przebiegać w 4 etapach wymienionych w Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020.</li> </ul>
	<p>Opis kryterium:</p>	<p>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Podnoszenie lub zmiana kwalifikacji i/lub nabycie kompetencji oraz ich lepsze dopasowanie do potrzeb rynku pracy, są odpowiedzią na niski poziom kwalifikacji u osób bezrobotnych.</p> <p>Dla uczestników przewidziano działania mające na celu podniesienie/nabycie kwalifikacji i/lub nabycie kompetencji, o ile wynika to z IPD.</p> <p>W przypadku nabycia kwalifikacji szkolenie musi kończyć się egzaminem zewnętrznym i uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego uzyskanie/podniesienie kwalifikacji.</p> <p>W przypadku nabycia kompetencji weryfikacji podlegać będzie czy proces nabywania kwalifikacji zawiera następujące etapy;</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) ETAP I – Zakres – zdefiniowanie w ramach wniosku o dofinansowanie grupy docelowej do objęcia wsparciem oraz wybranie obszaru interwencji EFS, który będzie poddany ocenie,</li> <li>b) ETAP II – Wzorzec – zdefiniowanie we wniosku o dofinansowanie standardu wymagań, tj. efektów uczenia się, które osiągną uczestnicy w wyniku przeprowadzonych działań projektowych,</li> <li>c) ETAP III – Ocena – przeprowadzenie weryfikacji na podstawie opracowanych kryteriów oceny po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie,</li> <li>d) ETAP IV – Porównanie – porównanie uzyskanych wyników etapu III (ocena) z przyjętymi wymaganiami (określonymi na etapie II efektami uczenia się) po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie.</li> </ol> <p>Kompetencja to wyodrębniony zestaw efektów uczenia się / kształcenia. Opis kompetencji zawiera jasno określone warunki, które powinien spełniać uczestnik projektu ubiegający się o nabycie kompetencji, tj. wyczerpującą informację o efektach uczenia się dla danej kompetencji oraz kryteria i metody ich weryfikacji.</p> <p>Wykazywać należy wyłącznie kwalifikacje/kompetencje osiągnięte w wyniku interwencji Europejskiego Funduszu Społecznego.</p>



		Minimum 10 % środków i nie więcej niż 70% środków w ramach projektu zostanie przeznaczony na dotacje na utworzenie działalności gospodarczej.		
		Opis kryterium:	Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej sprzyjają podniesieniu aktywności zawodowej społeczeństwa. Pomoc bezzwrotna stwarza warunki do rozwoju przedsiębiorczości osobom z grup defaworyzowanych, które nie mają możliwości skorzystania z kredytów w bankach komercyjnych.	
<b>Wskaźniki obligatoryjne w naborze</b>	<b>produktu</b>	1.Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie		5 690
		2.Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie		3 001
		3.Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie		251
		4.Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie		3 926
		5.Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie		839
		6.Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie		2 633
	<b>rezultatu bezpośredniego</b>	1.Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)		3755
		2.Liczba osób długotrwale bezrobotnych pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)		1981
		3.Liczba osób z niepełnosprawnością pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)		138

		4.Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu		702
		5.Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu		370
		6.Liczba osób z niepełnosprawnościami, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu		26
		7.Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej		2659

<b>PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA</b>			
Miejscowość, data		Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
Koniec tabeli			